



NOI SUNTEM COMPANIA

Codul de conduită Hengst – Ghidul nostru pentru acțiuni orientate spre valoare

CUPRINS

	Pagina
1. Domeniul de aplicare și înțelegere de bază	4
2. Acest lucru este important pentru noi, la Hengst: Valorile noastre comune	6
3. Cerințe comportamentale de bază	8
3.1 Respectarea legii și a ordinii publice	9
3.2 Responsabilitatea pentru reputația Hengst	9
3.3 Egalitate de șanse și respect reciproc	9
3.4 Respectarea principiilor responsabilitate socială	10
4. Relația cu partenerii de afaceri și cu terții	12
4.1 Anticorupție: Gestionarea cadourilor, invitațiilor și donațiilor	13
4.2 Concurență loială	14
4.3 Evitarea conflictelor de interese	14
4.4 Măsuri împotriva spălării banilor	17
5. Gestionarea proprietății societății	18
6. Protecția datelor și gestionarea responsabilă cu informații	19
7. Tratarea drepturilor de proprietate (brevete, mărci comerciale)	22
8. Conformitatea cu normele vamale și reglementări privind comerțul exterior	23
9. Curaj civil și sfaturi	24
10. Punerea în aplicare a prezentului cod de conduită	27
11. Canale de comunicare Conformitate	29

Fotografiile din această broșură prezintă angajați ai Grupului Hengst. Dorim să le mulțumim pentru angajamentul lor.

În cele ce urmează nu se utilizează o diferențiere formală a genurilor, dar se face referire întotdeauna la toate genurile.

PREFAȚĂ DIN PARTEA CONDUCERII

Stimați angajați,

"Noi suntem compania" este motto-ul central al acestui Cod de Conduită.

O creștere sănătoasă și echilibrată și succesul companiei noastre depind nu numai de munca pe care o facem, ci mai ales de modul în care o facem.

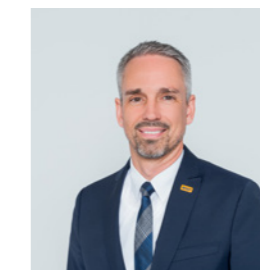
Pe baza culturii noastre corporative orientate spre valori, ne angajăm să avem un comportament respectabil, onest, legal și conform cu legea în relațiile cu colegii, partenerii de afaceri, funcționarii publici și societatea. Toate acestea sunt descrise prin termenul de **conformitatea**.

Acest Cod de Conduită Hengst sintetizează principiile de bază ale acțiunilor noastre, precum și legile importante și orientările interne ale companiei. Acesta este menit să ofere îndrumare și orientare în abordarea numeroaselor provocări legale și etice din activitatea noastră zilnică.

Într-un mediu corporativ din ce în ce mai complex și mai internațional conformitatea va rămâne întotdeauna o provocare.

Noi toți suntem cei care promovăm și dezvoltăm cultura de conformitate bazată pe valorile noastre prin comportamentul nostru zilnic. În acest fel, aducem o contribuție importantă la atingerea obiectivelor noastre și la asigurarea succesului durabil al companiei.

Noi suntem compania! Vă mulțumim foarte mult pentru angajamentul și loialitatea dumneavoastră!



Jens Röttgering

Jens Röttgering

Proprietar și Președinte al
Consiliului de Administrație



Christopher Heine

Christopher Heine

Director executiv

CODUL ESTE
OBLIGATORIU PENTRU NOI!

DOMENIUL DE APLICARE ȘI
ÎNȚELEGERE DE BAZĂ



Acest Cod de Conduită se aplică tuturor companiilor din Grupul Hengst. Acesta reprezintă linia directoare pentru relațiile noastre reciproce și cu partenerii noștri de afaceri. Desigur, nu poate acoperi toate întrebările și problemele legate de acțiunile noastre interne și externe și nici nu poate descrie toate situațiile cu care ne confruntăm. Nu poate și nu ar trebui să înlocuiască bunul simț în combinație cu acțiuni caracterizate de un înalt simț al responsabilității și de apreciere reciprocă.

2

ASTA ESTE IMPORTANT PENTRU NOI LA HENGST: VALORILE NOASTRE COMUNE

Valorile descriu caracteristicile pe care le considerăm bune și dezirabile și care ne ghidează și ne orientează în acțiunile noastre zilnice.

INTEGRITATE:

- › Ca oameni integri, ne tratăm colegii și partenerii de afaceri în mod onest și corect.
- › Întotdeauna furnizăm informații conform cunoștințelor și convingerilor noastre și păstrăm confidențialitatea.
- › Ne îndeplinim sarcinile într-o manieră obiectivă și orientată spre scop. Sensibilitățile personale sau avantajele personale nu joacă niciun rol.
- › Respectăm regulile convenite de comun acord în relațiile noastre reciproce.

LUCRUL ÎN ECHIPĂ:

- › Ca angajați ai companiei Hengst, ne considerăm o comunitate de interese și solidaritate.
- › Dăm dovadă de spirit de echipă și rămânem uniți pentru a ne atinge obiectivele.
- › Suntem loiali angajatorului nostru Hengst și menținem un dialog deschis între noi, în special în cazul unor potențiale conflicte de interese.
- › Suntem cinstiți și de încredere și ne respectăm promisiunile.

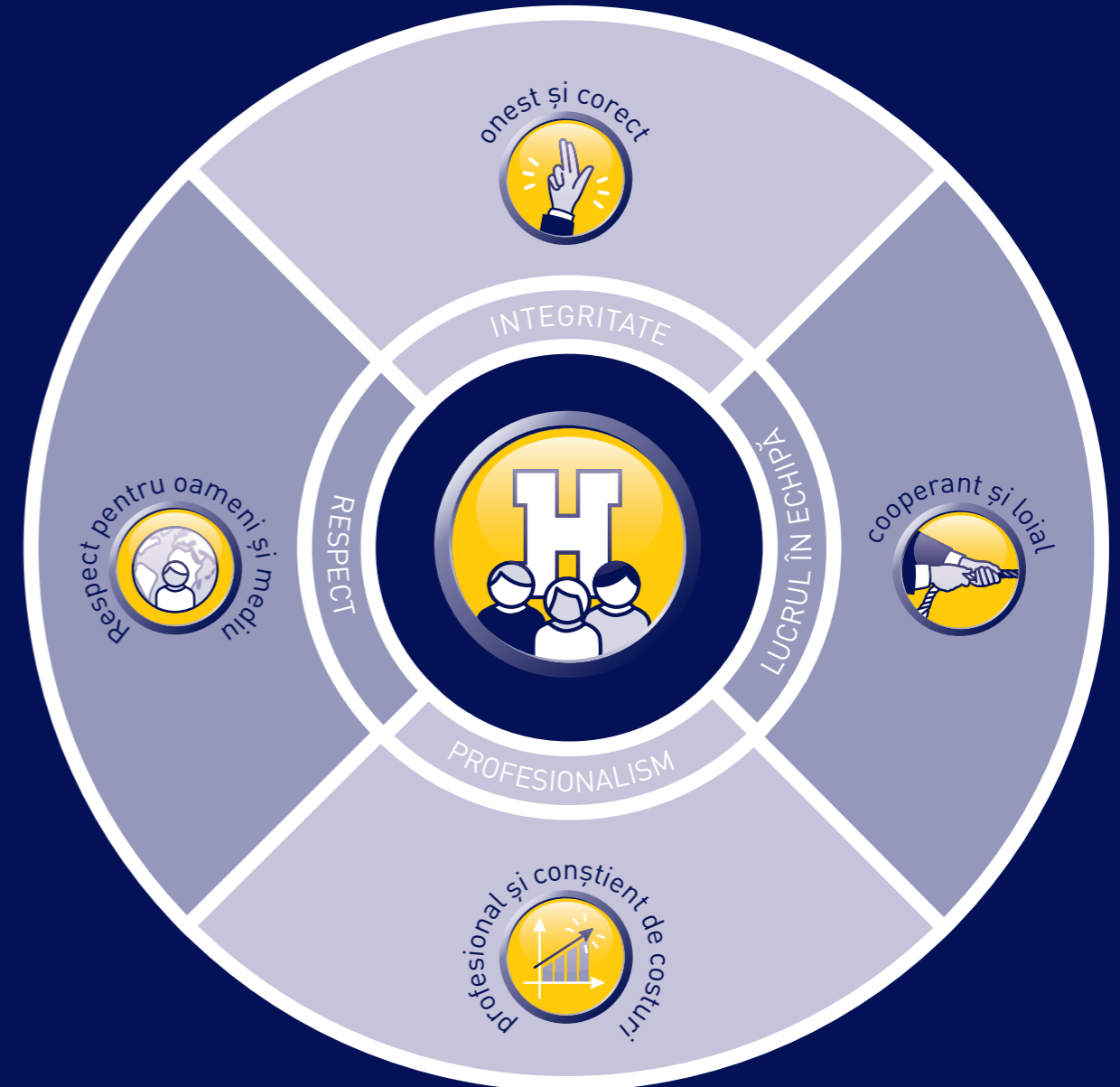
RESPECT:

- › Ne comportăm față de terți cu același respect și apreciere pe care le așteptăm de la noi înșine.
- › Acceptăm diversitatea și unicitatea omologilor noștri și creăm o atmosferă de încredere.
- › Atunci când ne dezvoltăm produsele și procesele, ne ghidăm după obiectivul sustenabilității și ne asigurăm că tratăm resursele naturale cu respect.

PROFESIONALISM:

- › Ne îndeplinim sarcinile în mod fiabil și într-un mod care reflectă o conștientizare a încrederii pe care clienții noștri ne-o acordă.
- › Ne asumăm responsabilitatea pentru acțiunile și greșelile noastre, pe care suntem hotărâți și dedicați să le evităm.
- › Ne îndeplinim cu succes sarcinile și asigurăm beneficiile corespunzătoare.
- › Lucrăm în mod eficient și eficace, cu alte cuvinte noi facem lucrurile corecte în cel mai bun mod posibil și cu obiectivul de a obține cel mai bun rezultat.
- › Evităm utilizarea necorespunzătoare și risipa, chiar și la scară mică.

CONDUITA NOASTRĂ SĂ BAZAEZĂ PE VALORILE COMUNE!



ACCENTUL ESTE PUS
PE OAMENI!

CERINȚE DE BAZĂ PRIVIND
COMPORTAMENTUL

3



3.1.3.1 CONFORMITATE CU DREPTUL ȘI LEGEA

În activitatea noastră zilnică, suntem obligați să respectăm legile regionale, naționale și internaționale.

- › Nu tolerăm încălcările legii. Acestea pot duce la sancțiuni penale pentru persoana fizică în mod personal din cauza încălcării unei legi penale, amenzi și despăgubiri pentru daune. Cu toate acestea, astfel de infracțiuni reprezintă, de asemenea, o perturbare a climatului din cadrul companiei și pun în pericol reputația Hengst. Prin urmare, acestea au consecințe și în temeiul dreptului muncii.

3.2.3.2 RESPONSABILITATE PENTRU REPUTAȚIA LUI HENGST

Toți angajații caracterizează reputația Hengst prin conduită, apariție și comportamentul lor personal. Încălcarea liniilor directoare ale companiei și comportamentul ilegal chiar și de către un singur angajat poate cauza daune considerabile companiei și, în special, reputației Hengst.

- › Ne ghidăm după valorile noastre în îndeplinirea sarcinilor noastre și promovăm reputația Hengst prin imaginea noastră publică și în relațiile cu partenerii noștri de afaceri.

3.3.3.3 EGALITATEA DE ȘANSE ȘI RESPECT RECIPROC

Relațiile noastre cu colegii, furnizorii, clienții și alți parteneri de afaceri sunt caracterizate de toleranță, politețe și respect, precum și de corectitudine și încredere.

- › Nu tolerăm discriminarea pe criterii de vârstă, sex, culoare a pielii, origine etnică sau socială, naționalitate, handicap, religie, orientare sexuală, ideologie sau opinii politice sau orice alt tip de discriminare în conformitate cu legile țărilor și locațiilor în care compania își desfășoară activitatea.
- › Ne-am angajat să asigurăm egalitatea de șanse pentru angajați și să îi selectăm și promovăm pe baza calificărilor și competențelor lor.

3

CERINȚE DE BAZĂ PRIVIND COMPORTAMENTUL

UN COMPORTAMENT RESPECTUOS ȘI O BUNĂ
ATMOSFERA DE LUCRU ESTE CHEIA SUCCESELUI!

3.4 RESPECTAREA PRINCIPILOR DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Pe baza managementului nostru corporativ orientat spre valori, Hengst și angajații săi își asumă responsabilitatea socială și respectă următoarele principii:

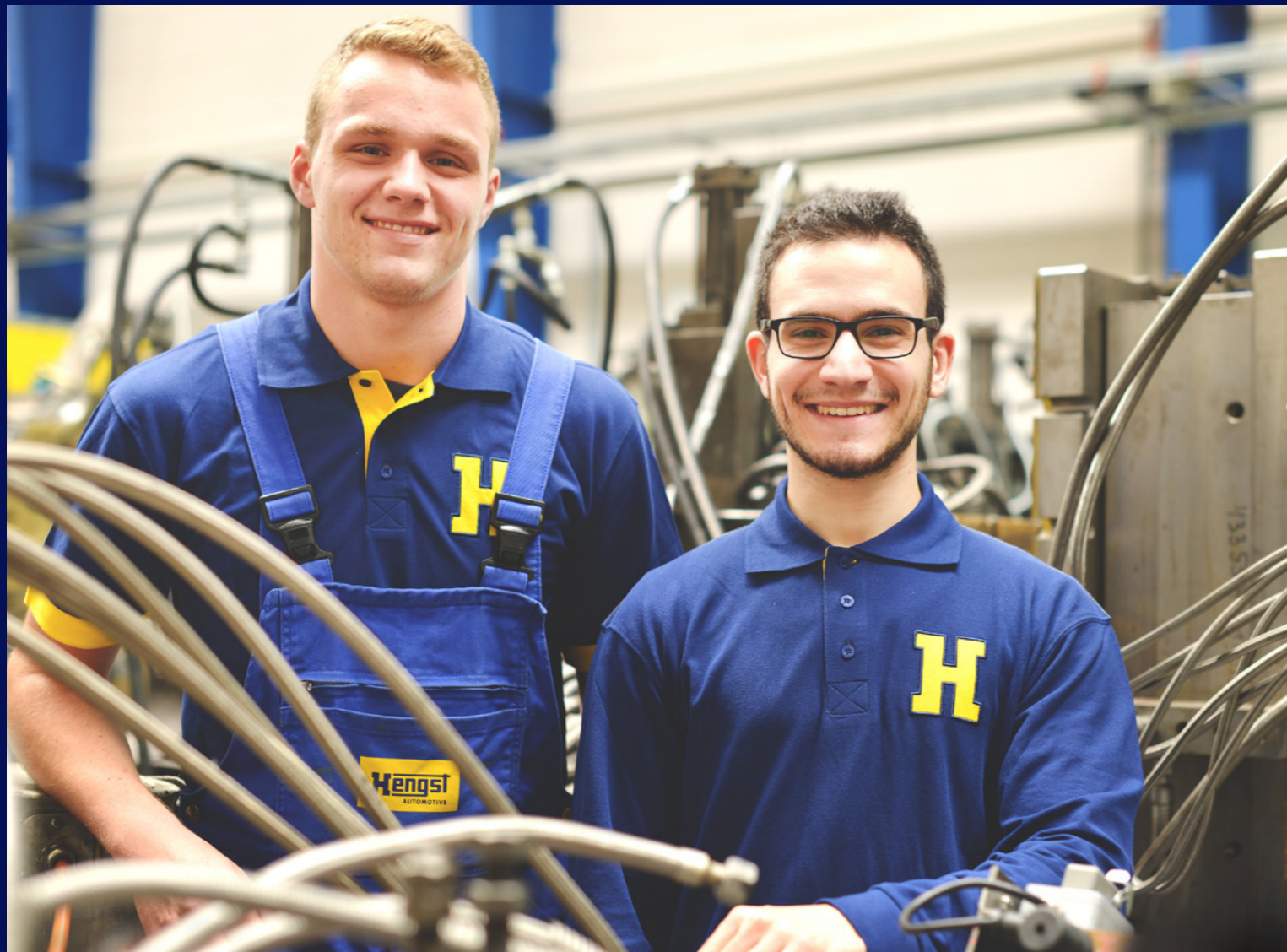
- › Onorăm și respectăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional și ne angajăm să le susținem.
- › Respingem în mod categoric orice utilizare deliberată a forțării sau a muncii obligatorii și condamnăm orice pedeapsă fizică, amenințare sau intimidare.
- › Condamnăm toate formele de muncă a copiilor și respectăm reglementările legale privind vârsta minimă a angajaților, în conformitate cu cerințele guvernamentale.
- › Salariile, prestațiile sociale și orele de lucru trebuie să respecte standardele legale aplicabile.
- › Respectăm dreptul fiecărui individ la libertatea de asociere.
- › Ne prețuim angajații și credem că posibilitatea de a contribui cupreocupări și sugestii constituie baza pentru o bună cooperare. Încurajăm comunicarea deschisă între angajați și conducere pentru a promova rezolvarea problemelor și pentru a stimula moralul.
- › Ne protejăm angajații de pericolele de la locul de muncă și reducem riscurile pentru siguranță și sănătate prin măsuri tehnice de protecție, procese de lucru sigure, întreținere preventivă, verificări corespunzătoare și îmbrăcăminte de protecție adecvată. Susținem măsurile de promovare a sănătății.
- › Prin intermediul produselor noastre, aducem o contribuție semnificativă la utilizarea durabilă a resurselor, la protecția mediului și, în special, la protecția climei. Ne proiectăm produsele, serviciile și procesele pentru a fi prietenoase cu mediul. Ne străduim să folosim resursele naturale în mod corespunzător și cu moderație.



NOI NU DĂM MITĂ ȘI
NU VOM FI MITUIȚI!

RELAȚIILE CU PARTENERII DE AFAÇERI ȘI TERȚE PĂRȚI

4



4.1 ANTICORUPȚIE: GESTIONAREA CADOURILOR, INVITAȚIILOR ȘI DONAȚIILOR

Comportamentul nostru față de partenerii de afaceri este determinat de integritate. Corupția perturbă concurența și este deosebit de dăunător pentru reputația Hengst. Cei care se angajează în astfel de abateri riscă amenzi sau închisoarea și confiscarea câștigurilor obținute în mod ilicit.

- › Acordarea de avantaje necuvenite și mituirea funcționarilor publici, precum și orice formă de mituire a angajaților noștri și mituirea angajaților altor companii sunt pedepsite de lege și nu vor fi tolerate la Hengst.
- › Nu ne folosim niciodată poziția noastră profesională pentru a cere, accepta, obține sau a ni se promite beneficii, fie sub formă de cadouri în bani sau alte beneficii.
- › Luăm măsuri decisive împotriva oricărui comportament necorespunzător și îl sancționăm.

Cadourile și gratuitățile oferite clienților sau furnizorilor sunt permise doar ca parte a unei relații de afaceri obișnuite și adecvate. Aceasta include mici semne de apreciere sau cadouri de curtoazie, cum ar fi pixuri sau calendare, în conformitate cu practicile comerciale obișnuite.

- › Nu oferim și nu acceptăm niciodată cadouri sau alte atenții care depășesc un gest de politețe.

Ca regulă generală, nu ar trebui să se facă niciodată cadouri sau similare autorităților funcționarilor publici.

- › Noi emitem sau acceptăm invitații la mese de afaceri numai dacă acestea servesc unui scop profesional justificat și au loc într-un cadru adecvat din punct de vedere social. În cazuri de dubiu, vom obține aprobarea supervisorului nostru.
- › Atunci când încheiem contracte cu consultanți, brokeri, agenți sau terți comparabili, ne asigurăm cu strictețe că aceștia nu oferă, nu acordă și nu solicită beneficii neautorizate.

Conducerea este singura care decide asupra alocării donațiilor sau a oricăror activități de sponsorizare.



În cazul în care avem întrebări sau incertitudini cu privire la mită sau coruptibilitate sau la caracterul adecvat al cadourilor sau al curtoaziei din partea partenerilor de afaceri, trebuie să ne adresăm supervisorului nostru, departamentului juridic sau departamentului de control intern.

4

RELAȚIA CU PARTENERI DE AFACERI ȘI TERȚI

[FĂRĂ ACORDURI CU CONCURENȚII!]

4.2 CONCURENȚĂ LOIALĂ

Hengst respectă și se conformează normelor naționale și internaționale de concurență loială, în special legile antitrust aplicabile și alte legi care reglementează concurența. Încălcările legislației antitrust pot duce la amenzi mari pentru Hengst și, de asemenea, la amenzi sau chiar la pedepse cu închisoarea pentru angajații individuali.

- › În relațiile cu concurenții noștri, nu încheiem acorduri scrise sau verbale și nu întreprindem alte activități care să influențeze prețurile sau condițiile, să repartizeze teritorii de vânzare sau clienți sau să împiedice concurența liberă și deschisă într-un mod neautorizat.
- › Ne abținem de la exercitarea oricărei influențe neautorizate asupra prețurilor sau a altor politici comerciale ale clienților noștri.
- › Ne desfășurăm activitatea într-un mod decent, cu produse inovatoare de o calitate excelentă și înfruntăm concurența liberă de pe piață în acest spirit.

4.3 4.3 EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

În mediul de lucru și de afaceri, pot apărea conflicte între interesele personale sau financiare ale angajaților și interesele companiei. Aceste conflicte de interese pot afecta grav capacitatea angajaților de a judeca, de a lua decizii independente și de a fi loiali.

- › Ne străduim să evităm cu orice preț astfel de conflicte de interese. În cazul în care apare un astfel de conflict de interese, îl abordăm în mod deschis și vorbim imediat cu managerul nostru direct sau cu departamentul de control intern.
- › Ne anunțăm șeful nostru direct sau departamentul de control intern dacă facem afaceri cu companii în care noi, partenerul nostru de viață, un membru al familiei apropiate sau un prieten avem un interes financiar sau comercial semnificativ. Un interes semnificativ înseamnă că noi înșine sau membrul/prietenul nostru de familie suntem în măsură să influențăm relația dintre Hengst și această companie (furnizor, concurent, client).

Toți angajații s-au angajat să își pună munca la dispoziția societății Hengst și să îndeplinească sarcinile care le sunt încredințate, în măsura cunoștințelor și capacităților lor.





4.4 MĂSURI ÎMPOTRIVA SPĂLĂRII BANILOR

Tranzacțiile comerciale și de aprovizionare în mediul internațional prezintă riscul de a fi utilizate în mod abuziv pentru spălarea banilor sau finanțarea terorismului. Spălarea de bani este procesul de ascundere a originii banilor și/sau a activelor dobândite în mod ilegal în circuitul economic și financiar legal prin trecerea acestora printr-o secvență complexă de tranferuri bancare sau tranzacții comerciale. Spălarea de bani este o infracțiune penală atât în temeiul dreptului penal național, cât și internațional.

Printre indiciile posibile spălări de bani se numără:

- › Plăți efectuate prin conturi în țări terțe;
- › Plăți efectuate de o terță parte și nu de către partea contractantă efectivă, cu excepția cazului în care s-a convenit în astfel
- › Plăți efectuate de firme fantome;
- › Plăți în exces și plăți redirectionate;
- › Plăți din surse private pentru livrări comerciale;
- › Tranzacții sau modele de afaceri fără sens economic;
- › Încercări de a proceda într-un mod menționat mai sus sau solicitări cu privire la posibilitatea unei astfel de proceduri.

Prevenirea spălării banilor este un element esențial în lupta împotriva crimei organizate și a finanțării terorismului.

- › Luăm măsurile necesare pentru a ne desfășura afacerile cu parteneri de afaceri de bună credință care se angajează în activități legale cu fonduri generate în mod legal.
- › Ne angajăm să respectăm toate legile, normele și reglementările aplicabile privind combaterea spălării banilor.



Departamentele de control intern și de finanțe răspund la întrebări pe tema prevenirii spălării banilor.



Informații suplimentare și documente de formare cu privire la subiectele menționate în capitolul 4 pot fi găsite pe pagina wiki privind conformitățile.

Este în interesul nostru comun de a exercita o bună administrare asupra proprietății și bunurilor aparținând lui Hengst.

Orice persoană care fură sau sustrage bunuri ale companiei sau deteriorează în mod deliberat și intenționat bunurile companiei, va va fi pasibilă de urmărire penală și de despăgubiri.

- › Tratăm corect și cu atenție echipamentele de lucru și de operare care ne sunt puse la dispoziție și le protejăm împotriva deteriorării sau pierderii.
- › Nu folosim aceste resurse de lucru și de operare în scopuri private, cu excepția cazului în care a fost încheiat un acord explicit în acest sens.



Luăm protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal sau a informațiilor care ne sunt furnizate în alt mod foarte serios și respectăm protecția datelor, în special legislația europeană privind protecția datelor (GDPR).

- › Colectăm și prelucrăm datele cu caracter personal în mod confidențial și numai în măsura în care există un scop comercial specific și definibil și, în acest caz, în conformitate cu legile, reglementările și dispozițiile interne aplicabile.
- › Protejăm drepturile personale ale tuturor părților implicate și protejăm datele cu caracter personal împotriva utilizării abuzive și/sau a accesului neautorizat.

Toate cunoștințele, experiența și ideile noastre inovatoare sunt rezultatul a ani de muncă și dedicare. Ele ne asigură afacerea și poziția noastră competitivă.

- › Utilizăm datele și informațiile care ne-au fost aduse la cunoștință în cadrul operațiunilor noastre comerciale numai în cadrul autorizat și luăm - în funcție de importanța informațiilor - măsuri de securitate suplimentare, cum ar fi acordurile de confidențialitate.

6

PROTECȚIA DATELOR ȘI MANIPULAREA RESPONSABILĂ A INFORMAȚIILOR

› Nu transmitem informații sau documente confidențiale unor terțe părți și nu le facem accesibile în niciun alt mod. Acest lucru este valabil în special pentru datele confidențiale, secrete și personale care ne sunt încredințate de partenerii noștri de afaceri. Informațiile confidențiale și documentele confidențiale sunt, în special, date despre clienți și informații despre proiectarea produselor, marketing, prețuri, secrete de afaceri, proceduri protejate prin drepturi de autor, procese de producție și/sau profituri ale companiei.

› De asemenea, ne angajăm să tratăm în mod confidențial secretele companiei și ale afacerii, procesele interne și alte informații sensibile. Acest lucru se aplică și după încetarea relației de muncă cu Hengst.

Hengst le permite angajaților săi să facă schimb de informații pe cale electronică în întreaga lume, folosind PC-uri, laptopuri și telefoane/telefoane mobile. Cu toate acestea, utilizarea acestor opțiuni de comunicare este, de asemenea, asociată cu riscuri pentru protecția atât a datelor personale individuale, cât și a datelor companiei.

› Ne angajăm să respectăm reglementările privind protecția datelor, precum și reglementările legale și ale companiei privind securitatea informațiilor și utilizarea sistemelor IT.

› Nu împărtășim parolele personale și codurile de acces cu terți și nu le acceptăm sau folosim de la terți.

› În niciun caz nu deschidem sau instalăm atașamente de e-mail, aplicații (apps) sau descărcări de pe internet sau fișiere aduse din altă parte fără să le verificăm, ci implicăm departamentele IT specializate.

› Tratăm orice circumstanțe neobișnuite cu bun simț și suntem atenți, în special atunci când avem de-a face cu e-mailuri, stick-uri USB sau alte dispozitive străine.



Dacă aveți întrebări sau nelămuriri, vă rugăm să contactați responsabilul cu protecția datelor sau responsabilul cu securitatea IT.



Informații suplimentare pot fi găsite pe pagina Wiki Utilizarea sistemelor IT și în Ghidul privind securitatea IT.

INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE
TREBUIE SĂ FIE PROTEJATE!



Brevetele sunt drepturi de monopol. Se interzice altora să ofere, să fabrice sau să vândă un produs protejat de astfel de drepturi. Orice încălcare a acestor drepturi poate duce la cereri de despăgubiri, la retragerea produselor sau chiar la oprirea producției de serie a unei componente și, prin urmare, reprezintă un risc economic semnificativ pentru o companie.

Pentru a asigura viitorul companiei noastre, investim sume considerabile în dezvoltarea de produse și sisteme de filtrare inovatoare.

Protecția oferită de propriile noastre drepturi de proprietate face mai dificilă copierea tehnologiilor noastre de către concurenți și, astfel, ne sprijină eforturile noastre de a obține comenzi de la clienți pe termen lung.

Pentru Hengst, este clar că respectăm proprietatea intelectuală a altora.

În schimb, ne așteptăm ca și concurenții noștri să ne respecte drepturile de proprietate. Aplicăm în mod consecvent respectarea drepturilor noastre de proprietate.

- › Nu încălcăm niciun drept de proprietate al terților (brevete, mărci comerciale etc.).
- › Ne protejăm dezvoltările inovatoare cu ajutorul drepturilor de proprietate industrială proprii.



Întrebările referitoare la subiectele menționate mai sus vor fi adresate de către departamentul de drepturi de proprietate industrială.



Informații suplimentare pot fi găsite pe pagina wiki privind drepturile de proprietate intelectuală.



Dacă aveți întrebări sau dacă aveți nevoie de formare, vă rugăm să contactați departamentul de control vamal și de export, de asemenea prin e-mail la adresa customs@hengst.de, sau persoanele de contact locale pentru controlul vamal și de export.



Informații suplimentare pot fi găsite pe paginile wiki privind controlul vamal și al exporturilor. Zoll und Exportkontrolle.

Hengst este o companie activă la nivel mondial. Datorită activităților sale comerciale internaționale, trebuie respectate legile vamale și de comerț exterior naționale, europene și internaționale.

Suntem obligați să respectăm aceste legi și reglementări.

Toți angajații care intră în contact cu următoarele subiecte în legătură cu activitățile lor profesionale:

- › Importul și exportul de mărfuri;
- › Transferul transfrontalier de servicii;
- › Transferul transfrontalier de hardware, software și tehnologii (inclusiv date tehnice);
- › Tranzacții de capital și plăți transfrontaliere

sunt obligați să respecte sancțiunile economice, legile privind controlul exporturilor, legile privind exportul și importul, precum și orientările și procesele interne.

Încălcările acestor legi și reglementări - chiar și cele neintenționate - pot duce la amenzi și sancțiuni mari, la refuzul licențelor de export, la pierderea privilegiilor de export și/sau la inspecții și întârzieri la vamă.

Din cauza naturii complexe a acestor legi și reglementări și a faptului că modul în care acestea sunt tratate variază de la o țară la alta, ne familiarizăm întotdeauna cu legile și reglementările aplicabile înainte de fiecare afacere.

9 CURAJ CIVIL ȘI ORIENTĂRI

VORBIȚI! - ANGAJAȚII HENGST
ACȚIONEAZĂ RESPONSABIL!

Suntem chemați în mod explicit să acționăm în mod responsabil și să dăm dovadă de curaj civil pe baza valorilor noastre comune. Acționăm în mod corespunzător în cazul în care ne exprimăm cu bună credință orice îngrijorare cu privire la conformitate

- › Ne folosim judecata cu înțelepciune și ne ghidăm după onestitate și integritate.
- › Indiferent de poziția pe care o ocupă în cadrul companiei, nimeni nu poate ordona un comportament necorespunzător sau ilegal. În consecință, acest lucru înseamnă că nu putem justifica niciodată un comportament necorespunzător sau ilegal pe motiv că a fost efectuat la instrucțiunile unei persoane aflate într-o poziție superioară.
- › În cazul în care suspectăm o încălcare a acestui Cod de Conduită - în special un comportament criminal - este responsabilitatea noastră să acționăm imediat pentru a preveni daunele aduse companiei și persoanelor responsabile.
- › Raportăm fiecare încălcare și contactăm în mod confidențial managerul nostru direct, persoana de contact pentru conformitate din divizia noastră sau departamentul de control intern.

Indicațiile privind încălcări reale sau potențiale ale conformității sunt tratate în mod confidențial, cu excepția cazului în care dispozițiile legale obligatorii impun divulgarea. Dacă este necesar, se efectuează o investigație obiectivă pentru a se lua măsuri de contracarare adecvate.

Hengst nu va tolera represaliile împotriva angajaților care au abordat și raportat cu curaj și cu bună credință încălcări ale conformității.

Cu toate acestea, raportările care sunt făcute în mod incorect, rău intenționat sau abuziv (de exemplu, atacuri personale neadevărate împotriva anumitor persoane) constituie în sine o încălcare a conformității. Nu acceptăm un astfel de comportament și ne rezervăm dreptul de a lua măsuri disciplinare.



Informații privind persoanele de contact și canalele de raportare pot fi găsite în capitolul 11 și pe pagina wiki privind conformitatea.



[LUĂM CONFORMITATEA
ÎN SERIOS!]

PUNEREA ÎN APLICARE A PREZENTULUI COD DE CONDUITĂ

10



Suntem informați cu privire la conținutul, înțelegerea de bază și scopul acestui Cod de Conduită atunci când ne alăturăm companiei și la intervale regulate prin intermediul formării.

> În calitate de angajați ai Hengst, este responsabilitatea noastră personală să cunoaștem și să înțelegem acest Cod de Conduită și să îl respectăm în activitatea noastră zilnică. Confirmăm acest lucru prin semnarea acestuia la intervale regulate.

> Participăm la instruirile de conformitate necesare.

Conformitatea face parte din valorile noastre și din cultura de management. Fiecare manager se asigură că în domeniul său de responsabilitate nu se produc încălcări ale legii, ale prezentelor reguli de conduită sau ale altor reglementări ale companiei care ar fi putut fi prevenite sau îngreunate printr-o supraveghere adecvată.

Acordăm, de asemenea, atenție organizării și implementării proceselor noastre de afaceri pentru a asigura separarea activităților incompatibile (separarea sarcinilor) și conformitatea cu orientările interne ale companiei.



Directorul de conformitate de la Hengst lucrează în cadrul departamentului de control intern și raportează președintelui Consiliului de administrație.

În punerea în aplicare a măsurilor de conformitate, acesta este sprijinit de persoanele de contact în materie de conformitate din fabricile și funcțiile centrale germane respective, precum și din locațiile internaționale.

În cazul în care există întrebări cu privire la Codul de Conduită sau indicii de comportament necorespunzător sau de încălcare a normelor - în special în cazul unui comportament infracțional în cadrul societății - sunt disponibile următoarele canale de comunicare și contacte alternative:

MANAGEMENTUL

În conformitate cu valorile Hengst și cu cultura noastră de management, șeful ierarhic respectiv este, în general, primul punct de contact pentru problemele și întrebările legate de conformitate. În cazul în care acest lucru nu este dorit sau posibil, sunt disponibile următoarele canale de comunicare.

CONTACTE DE CONFORMITATE ALE DIVIZIILOR ȘI LOCAȚIILOR

Numele și detaliile de comunicare ale persoanelor de contact pentru conformitate pot fi găsite în Hengst Wiki (pagina de intranet din Wiki în germană și engleză la rubrica Compliance) sau prin intermediul altor canale de informare (panouri de informare, comunicări interne etc.).

MANAGER DE CONFORMITATE, DEPARTAMENTUL DE CONTROL INTERN

Anne Winkler-Kuhmann
Șefa Serviciului de control intern
T: +49 251 20202 462
M: a.winkler-kuhmann@hengst.de

Adjunct:

Christian Leupold
Consilier general / Șef al departamentului juridic
T: +49 251 20202 332
M: c.leupold@hengst.de

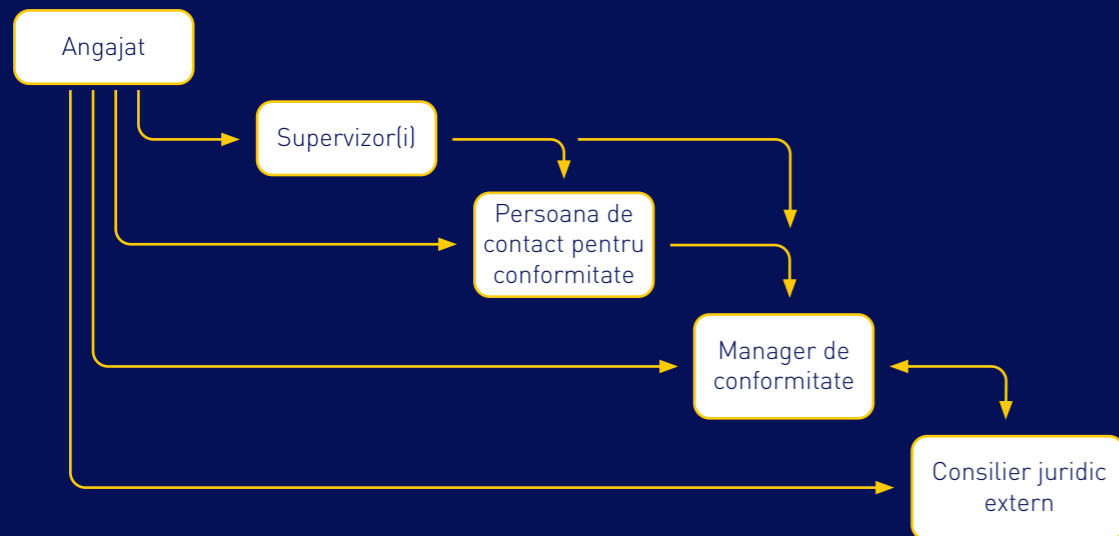
CONSILIER JURIDIC EXTERN

Dacă este necesar, sunt disponibile și contacte externe ca intermediari neutri în diferitele țări. Acestea pot fi găsite în wiki la rubrica Conformitate sau prin intermediul canalelor de informare locale relevante (panouri de informare, comunicări interne etc.).

FOLOSIȚI-VĂ BUNUL SIMȚ!



CANALE DE COMUNICARE CONFORMITATE



Respectarea Codului de conduită:

Sunt conștient de faptul că respectarea legii și a liniilor directoare stabilite în acest Cod de conduită este o condiție prealabilă pentru angajarea mea la Hengst.

După cunoștințele și convingerile mele, nu voi încălca niciuna dintre liniile directoare stabilite în Codul de conduită.

Această broșură poate fi solicitată la **compliance@hengst.com**.

Este disponibil în următoarele limbi:
Germană, engleză, franceză, daneză, poloneză, cehă, portugheză și chineză



Cea mai recentă versiune a Codului de conduită, precum și actualizări și informații suplimentare pe tema conformității la Hengst pot fi găsite în wiki, la rubrica Conformitate.

Data lansării:
mai 2019



Publicat de:

Hengst SE
Internal Control
Nienkamp 55-85
48147 Münster
Deutschland

E-Mail: compliance@hengst.com