



MY JSME FIRMA

Kodex chování Hengst – naše pravidla pro jednání orientované na hodnoty

OBSAH

	Strana
1. Oblast platnosti a základní porozumění	4
2. Toto je pro nás u firmy Hengst důležité: Naše společné hodnoty	6
3. Základní požadavky na chování	8
3.1 Dodržování práva a zákonů	9
3.2 Odpovědnost za image firmy Hengst	9
3.3 Rovnost příležitostí a vzájemný respekt	9
3.4 Respektování zásad společenské odpovědnosti	10
4. Jednání s obchodními partnery a třetími osobami	12
4.1 Ochrana proti korupci: Nakládání s dárky, pozváním a dary	13
4.2 Férová hospodářská soutěž	14
4.3 Předcházení střetu zájmů	14
4.4 Opatření proti praní peněz	17
5. Zacházení s majetkem firmy	18
6. Ochrana dat a odpovědné zacházení s informacemi	19
7. Zacházení s autorskými právy (patenty, značky)	22
8. Dodržování celních ustanovení a ustanovení práv zahraničního obchodu	23
9. Morální odvaha a oznamování	24
10. Prosazování tohoto kodexu chování	27
11. Compliance organizace a kontaktní osoby	29

Fotografie v této brožuře ukazují pracovníce a pracovníky skupiny Hengst. Děkujeme za jejich pochopení.

Dále se rezignuje na rozlišování pohlaví, vždy jsou však míněny všechny rody.

PŘEDMLUVA VEDENÍ FIRMY

Milé kolegyně, milí kolegové

„**My jsme firma**“ zní ústřední moto tohoto kodexu chování.

Zdravý a vyvážený růst i úspěch naší firmy nezávisí jen na námi vykonávané práci, nýbrž také na způsobu, jakým ji provádíme.

Na základě naší firemní kultury orientované na hodnoty se zasazujeme o důstojné a čestné jednání v souladu se zákony a pravidly při kontaktu s kolegy, obchodními partnery, úředníky a společnostmi. To vše je popsáno pojmem **compliance**.

Tento kodex chování Hengst zahrnuje základní principy našeho jednání i důležité zákony a interní firemní směrnice. Chceme, aby byl průvodcem a dával orientaci při zvládání rozličných právních a etických výzev v naší každodenní práci.

Ve stále komplexnějším a mezinárodně orientovaném firemním prostředí vždy zůstává compliance výzvou.

My všichni jsme tím, co den za dnem naším chováním na základě našich hodnot podporuje a vyvíjí kulturu compliance. Tím dáváme důležitý příspěvek k dosažení našich cílů a pro zajištění trvalého úspěchu firmy.

My jsme firma! Srdečně Vám děkujeme za Vaši angažovanost a loajalitu!



Jens Röttgering

Jens Röttgering

Majitel a předseda
představenstva



Christopher Heine

Christopher Heine

Generální ředitel

[KODEX JE PRO
NÁS ZÁVAZNÝ!]

OBLAST PLATNOSTI
A ZÁKLADNÍ POROZUMĚNÍ 1



Tento kodex chování platí pro všechny firmy skupiny Hengst. Je vodítkem našeho jednání při vzájemném kontaktu s našimi obchodními partnery. Samozřejmě nemůže pokrýt všechny otázky a celou problematiku našeho interního a externího jednání nebo popsat každou situaci, se kterou jsme konfrontováni. Nemůže a nemá nahrazovat zdravý lidský rozum ve spojení s vědomím odpovědnosti a jednáním formovaným vzájemným respektem.

2

TOTO JE PRO NÁS U FIRMY HENGST DŮLEŽITÉ: NAŠE SPOLEČNÉ HODNOTY

Hodnoty popisují vlastnosti, které vnímáme jako dobré a žádoucí a které nám dávají vedení a orientaci v našem každodenním jednání.

INTEGRITA:

- › Jako čestní lidé jednáme s kolegyněmi a kolegy upřímně a férově.
- › Vždy informujeme podle našeho nejlepšího vědomí a svědomí a zachováváme důvěrnost.
- › Naše úkoly vyřizujeme věcně a s orientací na cíl. Osobní preference nebo jiné výhody přitom nehrají žádnou roli.
- › Ve vzájemném kontaktu dodržujeme společně dohodnutá pravidla.

RESPEKT:

- › Vůči třetím osobám se chováme se stejným respektem a úctou, jaké bychom očekávali sami.
- › Vzájemně se akceptujeme ve vší rozmanitosti a rozdílnosti a vytváříme atmosféru důvěry.
- › Při vývoji našich výrobků a procesů jsme vedeni cílem udržitelnosti a dbáme na ohleduplné zacházení s přírodními zdroji.

TÝMOVÁ PRÁCE:

- › Jako zaměstnanci firmy Hengst na sebe pohlížíme jako na solidární společnost s jednotným zájmem.
- › Ukazujeme týmového ducha a držíme spolu, abychom společně dosáhli našich cílů.
- › Vůči našemu zaměstnavateli Hengst se chováme loajálně a pěstujeme vzájemný otevřený dialog, zejména v případě možných konfliktů zájmu.
- › Jsme zdvořilí, spolehliví a držíme své slovo.

PROFESIONALITA:

- › Naše úkoly vyřizujeme svědomitě a s vědomím s tím spojené důvěry.
- › Přebíráme odpovědnost za naše jednání a naše chyby, jejichž opakování se důsledně a cíleně vyvarováváme.
- › Naše úkoly úspěšně dovádíme do konce a staráme se o odpovídající užitek.
- › Pracujeme účinně a efektivně s orientací na výsledek, tím nejlepším možným způsobem.
- › Vyhýbáme se zneužití a plýtvání, byť v malém množství.

TYTO HODNOTY TVOŘÍ ZÁKLAD
VEŠKERÉHO NAŠEHO JEDNÁNÍ!



STŘEDEM ZÁJMU
JE ČLOVĚK!

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY
NA CHOVÁNÍ

3



3.1 DODRŽOVÁNÍ PRÁVA A ZÁKONŮ

V naší každodenní práci jsme povinni dodržovat regionální, národní a mezinárodní zákony.

- › Netolerujeme žádná porušování zákonů. Ta mohou mít pro jednotlivce za následek osobní trestní postih z důvodů provinění proti trestnímu zákonu, pokuty a náhradu škody. Taková provinění jsou ale současně nebezpečím pro firemní klima a dobrou pověst firmy Hengst. Proto mají také pracovní právní následky.

3.2 ODPOVĚDNOST ZA IMAGE FIRMY HENGST

Všichni zaměstnanci svým osobním chováním, vystupováním a způsobem práce vytváří image firmy Hengst. Porušování firemních směrnic a nezákonné chování i jediného zaměstnance může firmě Hengst a zvláště její pověsti způsobit značné škody.

- › Při plnění našich úkolů se orientujeme podle našich hodnot. Naším vystupováním na veřejnosti a při jednání s našimi obchodními partnery podporujeme image firmy Hengst.

3.3 ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ A VZÁJEMNÝ RESPEKT

Naše kontakty s kolegyněmi a kolegy, dodavateli, zákazníky a jinými obchodními partnery jsou formovány tolerancí, zdvořilostí a respektem i férovostí a důvěrou.

- › Nestrpíme žádnou diskriminaci kvůli stáří, pohlaví, barvě pleti, etnickému nebo sociálnímu původu, státní příslušnosti, postižení, náboženství, sexuální orientaci, světonázoru nebo politickým názorům, ani jiné druhy diskriminace podle zákonů zemí a míst, ve kterých firma působí.
- › Zavazujeme se poskytovat rovnost šancí zaměstnancům a vybírat a podporovat je na základě jejich kvalifikace a schopností.

3 ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA CHOVÁNÍ

3.4 RESPEKTOVÁNÍ ZÁSAD SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Firma Hengst a její zaměstnanci stojí za svou společenskou odpovědností a následujícími zásadami:

- › Ceníme si a respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a zasazujeme se o jejich dodržování.
- › Odmítáme jakékoli využívání nucené nebo povinné práce a výslovně odsuzujeme jakékoli tělesné tresty, vyhrožování a obtěžování zaměstnanců.
- › Odsuzujeme jakoukoli formu dětské práce a dbáme na zákonné předpisy pro minimální věk zaměstnanců podle legislativy státu.
- › Mzdy, sociální dávky i pracovní časy musí odpovídat platným zákonným normám.
- › Respektujeme právo každého jednotlivce na svobodu sdružování.

- › Vážíme si našich zaměstnanců a věříme, že možnost vyjadřovat starosti a podněty tvoří základ pro dobrou spolupráci. Povzbuzujeme k otevřené komunikaci mezi zaměstnanci a managementem, abychom podpořili řešení problémů a posílili pracovní morálku.
- › Chráníme naše zaměstnance před nebezpečími na pracovišti a snižujeme bezpečnostní a zdravotní rizika technickými ochrannými opatřeními, bezpečnými pracovními procesy, preventivní údržbou, přiměřenými kontrolami i vhodným ochranným oblečením. Podporujeme opatření pro zdraví.
- › Našimi výrobky podstatně přispíváme k udržitelnému nakládání se zdroji, ochraně životního prostředí a zvláště k ochraně klimatu. Naše výrobky, služby a procesy vytváříme s ohledem na životní prostředí. Snažíme se o účelné a šetrné využívání přírodních zdrojů.

OHLEDUPLNÝ PŘÍSTUP A DOBRÉ FIREMNÍ KLIMA JE KLÍČEM K ÚSPĚCHU!



NEPODPLÁCÍME A NENECHÁVÁME
SE PODPLÁCET!

JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY A TŘETÍMI OSOBAMI

4



4.1 OCHRANA PROTI KORUPCI: NAKLÁDÁNÍ S DÁRKY, POZVÁNÍMI A DARY

Naše chování vůči obchodním partnerům je určováno integritou. Korupční chování deformuje hospodářskou soutěž a v mimořádné míře škodí pověsti firmy Hengst. Pro jeho účastníky vede k pokutám nebo odnětím svobody a vymáhání získaných majetkových výhod.

- › Poskytování výhod a podplácení úředníků, ale i jakákoli podplatitelnost našich zaměstnanců i podplácení zaměstnanců jiných firem je trestné a u firmy Hengst nebude trpěno.
- › Nikdy své profesní postavení nevyužíváme k tomu, abychom vyžadovali výhody, přijímali je, nechali si je opatřit nebo slibovat, ani ve formě peněžitých darů ani jiných služeb.
- › Proti takovému protiprávnímu chování postupujeme rozhodně a trestáme jej.

Dárky a pozornosti pro zákazníky nebo od dodavatelů jsou přípustné pouze v rámci všeobecně běžné a přiměřené péče o obchodní vztahy. K tomu patří pozornosti s nízkou hodnotou nebo zdvořilostní dárky odpovídající běžným zvykům, jako např. propisky nebo kalendáře.

- › Nikdy nepřijímáme dárky nebo jiné pozornosti nad rámec zdvořilosti.
- › Úřadům a úředníkům se dárky zásadně dávat nesmí.
- › Pozvání na obchodní oběd nabízíme nebo přijímáme pouze tehdy, když slouží oprávněnému obchodnímu účelu nebo probíhají v přiměřeném sociálně adekvátním rámci. V případě pochyb si vyžádáme povolení našeho nadřízeného.
- › Při uzavírání smluv s poradci, zprostředkovateli, agenty nebo podobnými třetími osobami přísně dbáme na to, aby tyto nenabízeli, neposkytovali nebo nevyžadovali žádné neoprávněné výhody.

O peněžitých darech nebo případných sponzorských aktivitách rozhoduje výhradně vedení firmy.



V případě otázek nebo nejasností k tématu podplácení nebo úplatnosti i přiměřenosti dávků nebo pozornosti od obchodních partnerů se obracíme na našeho nadřízeného, právní oddělení nebo oddělení interní kontroly.

4

JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY A TŘETÍMI OSOBAMI

[ŽÁDNÉ DOMLUVY
S KONKURENTY!]

4.2 FÉROVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Hengst dbá na národní a mezinárodní pravidla férové hospodářské soutěže dodržuje je, zvláště platné zákony o kartelech a jiné zákony k regulaci hospodářské soutěže. Přečiny proti zákonům o kartelech mohou pro firmu Hengst vést k vysokým penále a kromě toho k pokutám nebo dokonce odnětím svobody pro jednotlivé zaměstnance.

- › V kontaktu s našimi konkurenty neděláme žádné písemné nebo ústní dohody, ani nepodnikáme jiné aktivity, které by ovlivňovaly ceny nebo podmínky, přidělování oblastí prodeje nebo zákazníků, nebo nepovoleným způsobem bránily volné a otevřené hospodářské soutěži.
- › Zdržujeme se nepřipustného vlivu na cenovou nebo jinou obchodní politiku našich zákazníků.
- › S inovativními výrobky ve vynikající kvalitě děláme obchody řádným způsobem a v tomto smyslu se stavíme k volné hospodářské soutěži na trhu.

4.3 PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

V pracovním a obchodním prostředí se mohou vyskytovat střety mezi osobními nebo vlastními finančními zájmy zaměstnanců a zájmem firmy. Tyto střety zájmů mohou značně ovlivnit schopnost úsudku, nezávislé rozhodování a loajalitu zaměstnanců.

- › Snažíme se takovýmto střetům zájmů bezpodmínečně předcházet. V případě, že takový střet zájmů začíná, postupujeme otevřeně a neprodleně se obracíme na našeho přímého nadřízeného nebo oddělení interní kontroly.
- › Našemu nadřízenému nebo oddělení interní kontroly oznámíme, když realizujeme obchody s firmami, na kterých se významně finančně nebo obchodně podílíme my, bezprostřední rodinný příslušník nebo přítel. Jako významné podílení se je nutné chápat, když my sami nebo náš rodinný příslušník či přítel jsou schopni ovlivnit vztah mezi firmou Hengst a touto firmou (dodavatel, konkurent, zákazník).

Všichni zaměstnanci jsou povinni dávat firmě Hengst k dispozici svou pracovní sílu a na ně přenášené úkoly plnit podle svého nejlepšího vědomí a umu.





4.4 OPATŘENÍ PROTI PRANÍ PENĚŽ

Obchodní transakce v mezinárodním prostředí skrývají riziko, že budou zneužity pro praní peněz nebo financování terorismu. Jako praní peněz se rozumí zahrnutí kriminálně získaných majetkových hodnot a/nebo peněz do legálního hospodářského a finančního oběhu, aby se zakryl jejich pravý původ. Praní peněz je trestný čin jak podle národního tak i mezinárodního práva.

Možným vodítkem pro existenci praní peněz jsou například:

- › Platby přes účty ve třetích zemích
- › Platby, které provádí třetí osoba a nikoli samotný smluvní partner, pokud to takto nebylo dohodnuto
- › Platby, přes společnosti typu „Briefkasten“ s fiktivním sídlem v zahraničí
- › Přeplatky a případy přeposílání
- › Platby ze soukromého zdroje za obchodní dodávky
- › Transakce nebo obchodní modely bez ekonomického smyslu
- › Pokusy postupovat výše popsaným způsobem nebo dotazy, zda takový postup je možný.

Bránění praní peněz je důležitý prvek v boji proti organizovanému zločinu i financování terorismu.

- › Provádíme potřebná opatření, abychom prováděli obchody se seriózními obchodními partnery, kteří se legálně získanými prostředky podílejí na legálních aktivitách.
- › Zavazujeme se k dodržování všech platných zákonů, pravidel a předpisů pro boj s praním peněz.



Otázky k tématu prevence praní peněz zodpoví oddělení interní kontroly a financí.



Další informace a podklady ke školení k tématům uvedeným v kapitole 4 jsou na Wiki stránce Compliance.

5 ZACHÁZENÍ S MAJETKEM FIRMY

Je v našem společném zájmu chránit majetek a majetkové hodnoty firmy Hengst.

Kdo odcizí nebo zpronevěří firemní majetek nebo vědomě a záměrně škodí jemu svěřenému firemnímu majetku, je trestně stíhatelný a povinen k náhradě škody.

- › S pracovními a provozními prostředky, které nám jsou dány k dispozici, zacházíme řádně a pečlivě a chráníme je před poškozením nebo ztrátou.
- › Tyto pracovní a provozní prostředky nepoužíváme pro soukromé účely, pokud k tomu nebylo stanoveno explicitní zvláštní pravidlo.



OCHRANA DAT A ODPOVĚDNÉ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

6

Ochranu a důvěrnost osobních údajů nebo nám jinak předaných informací bereme velmi vážně a dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů, zvláště pak evropské Nařízení o ochraně údajů (GDPR).

- › Osobní údaje získáváme a zpracováváme důvěrně a pouze tehdy, když je k tomu konkrétní, definovatelný obchodní důvod, a potom v souladu s příslušnými zákony, ustanoveními a interními směrnici.
- › Hájíme osobnostní práva všech zúčastněných a chráníme osobní údaje před zneužitím a/nebo neoprávněným přístupem.

Souhrn našich vědomostí, naše zkušenosti a inovativní nápady jsou výsledkem dlouholeté angažované a tvrdé práce. Zajišťují naše obchody i naši konkurenční pozici.

- › Údaje a informace, které nám byly v provozním rozsahu sděleny, používáme výhradně ve schváleném rámci a provádíme – v závislosti na významu těchto informací – dodatečná bezpečnostní opatření jako povinnost zachovávat mlčenlivost.

6 OCHRANA DAT A ODPOVĚDNÉ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

› Důvěrné informace ani důvěrné podklady nepředáváme třetím osobám ani je nezpřístupňujeme jiným způsobem. To platí mimořádně také pro důvěrné, tajné a osobní údaje svěřené nám našimi obchodními partnery. Důvěrnými informacemi a důvěrnými dokumenty jsou zvláště údaje zákazníků a informace o konstrukci výrobků, marketingu, tvorbě cen, obchodní tajemství, postupy chráněné autorským právem, výrobní procesy a/nebo firemní zisky.

› Kromě toho se zavazujeme důvěrně nakládat s provozními a obchodními tajemstvími, interními záležitostmi i jinými informacemi, které zasluhují ochranu. To platí také po ukončení zaměstnaneckého vztahu s firmou Hengst.

Hengst svým zaměstnancům umožňuje celosvětovou elektronickou výměnu informací využíváním PC, notebooku a telefonu/mobilního telefonu. Využívání těchto možností komunikace je však spojeno s riziky pro ochranu jak osobních údajů jednotlivce tak i firemních údajů.

› Zavazujeme se dodržovat ustanovení o ochraně osobních údajů jakož i zákonná a provozní nařízení pro bezpečnost informací a pro používání IT systémů.

› Osobní hesla a přístupové kódy nesdělujeme třetím osobám a také je od třetích osob nepřebíráme ani nepoužíváme.

› Za žádných okolností neotevíráme ani neinstalujeme nekontrolované přílohy e-mailů, aplikace nebo stažené soubory z Internetu nebo jinak získané soubory, nýbrž se obracíme na odborné IT oddělení.

› Ke každé neobvyklé okolnosti přistupujeme se zdravým rozumem a jsme pozorní, zvláště při zacházení s e-maily, USB paměťmi nebo jinými cizími přístroji.



V případě otázek nebo pochyb se obracíme na osobu pověřenou ochranou dat nebo osobu pověřenou IT bezpečností.



Další informace lze nalézt na Wiki stránce k používání IT systémů a v bezpečnostní směrnici k IT.

SE SOUKROMÝMI A TAJNÝMI
INFORMACEMI ZACHÁZÍME
DŮVĚRNĚ!



Patentová práva jsou monopolní práva. Jiným je zakázáno takto chráněný výrobek nabízet, vyrábět nebo prodávat. Nerespektování takových práv může mít za následek vysoké požadavky na náhradu škody, svolávací akce nebo dokonce zastavení sériové výroby dílu a představuje proto značné ekonomické riziko pro firmu.

Pro zajištění budoucnosti naší firmy investujeme značné částky do vývoje inovativních výrobků a filtračních systémů.

Zajištění vlastními autorskými právy ztěžuje konkurenci kopírování našich technologií a podporuje tak naši snahu dlouhodobě zajistit zakázky pro firmu Hengst.

Pro firmu Hengst je jasné, že respektujeme cizí duševní vlastnictví.

Naopak očekáváme od našich konkurentů, že budou respektovat naše autorská práva. Důsledně prosazujeme dodržování našich autorských práv.

- › Neporušujeme autorská práva třetích stran (patenty, značky apod.).
- › Naše inovativní vývoje zabezpečujeme vlastními autorskými právy.



Otázky k výše uvedenému souboru témat zodpoví oddělení autorských práv.



Další informace naleznete na Wiki stránce Autorské právo.

Hengst je globálně činná firma. Kvůli mezinárodní obchodní činnosti je nutné respektovat národní, evropské a mezinárodní celní zákony a zákony zahraničního obchodu.

Jsme povinni tyto zákony a nařízení dodržovat.

Všichni zaměstnanci, kteří jsou v souvislosti se svou obchodní činností v kontaktu s následujícími tématy:

- › dovoz a vývoz zboží;
- › přeshraniční transfer služeb;
- › přeshraniční transfer hardwaru, softwaru a technologií (včetně technických údajů);
- › přeshraniční kapitálové transakce a platby

jsou povinni respektovat ekonomické sankce, zákony o kontrole vývozu, zákony o exportu a importu i interní směrnice a procesy.

Provinění proti těmto zákonům a ustanovením – také neúmyslná – mohou mít za následek vysoká penále a pokuty, odmítnutí povolení k vývozu, ztrátu vývozních privilegií a/nebo kontroly a zpoždění u cla.

Protože tyto zákony a ustanovení jsou komplexní a v každé zemi pojímané jinak, informujeme se vždy před podnikatelským záměrem, co je nutné respektovat.



V případě otázek nebo potřeby školení se obracíme na oddělení celní a exportní kontroly, také mailem na customs@hengst.de, nebo na lokální kontaktní osoby pro celní a exportní kontrolu.



Další informace naleznete na Wiki stránce k celní a exportní kontrole.

Na základě našich společných hodnot jednáme aktivně a ukazujeme morální odvalu. Jednáme správně, když v dobré víře otevřeně vyjádříme pochyby ohledně dodržování compliance.

- › Svůj úsudek používáme rozumně a necháváme se vést čestností a integritou.
- › Bez ohledu na svou pozici ve firmě nikdo nesmí nařizovat nepřipustné nebo nezákonné jednání. To v důsledku znamená, že nepřipustné nebo nezákonné jednání nikdy nemůžeme obhájit tím, že bylo provedeno na pokyn osoby v nadřazené pozici.
- › Pokud se domníváme, že došlo k provinění proti tomuto kodexu chování – zvláště, jde-li o kriminální chování –, je naší zodpovědností jednat neprodleně, abychom odvrátili škody od firmy a odpovědných osob.
- › Hlásíme každé provinění a s důvěrou se obracíme na našeho nadřízeného, kontaktní osobu compliance naší oblasti nebo na oddělení interní kontroly.

S upozorněními na skutečná nebo možná provinění proti compliance bude nakládáno důvěrně, kromě případu, kdy legislativa vyžaduje zveřejnění. Provede se objektivní prošetření, pokud je potřebné, aby se realizovala příslušná protiopatření.

Hengst nestrpí žádná odvetná opatření proti zaměstnancům, kteří s odvahou a v dobré víře zmínili a nahlásili provinění proti compliance.

Naopak hlášení, která budou provedena s nekalým nebo zlovolným nebo jinak neoprávněným úmyslem (například nepravdivé útoky proti určité osobě), samy představují provinění proti compliance. Takové chování neakceptujeme a vyhrazujeme si právo reagovat disciplinárními opatřeními.



Údaje ke kontaktním osobám a způsobům hlášení jsou uvedeny v kapitole 11 a na Wiki stránce Compliance.

NEMLČTE! – ZAMĚSTNANCI
HENGST JEDNAJÍ ODPOVĚDNĚ!



COMPLIANCI
BEREME VÁŽNĚ!

PROSAZOVÁNÍ TOHOTO
KODEXU CHOVÁNÍ

10



Při nástupu do firmy i v pravidelných intervalech prostřednictvím školení jsme informováni o obsahu, základním porozumění a účelu tohoto kodexu chování.

- > Jako zaměstnancům firmy Hengst je na naší osobní odpovědnosti tento kodex chování znát, rozumět mu a řídit se jím v každodenní práci. To potvrzujeme naším podpisem v pravidelných intervalech.
- > Účastníme se potřebných školení compliance.

Compliance je část naší kultury hodnot a vedení. Každý vedoucí pracovník se stará o to, aby v jeho oblasti odpovědnosti nedocházelo k porušením práva a zákonů, proti těmto pravidlům chování nebo proti jiným provozním předpisům, kterým lze zabránit nebo je ztížit řádným dohledem.

Kromě toho dbáme na organizaci a realizaci našich obchodních procesů, abychom zajistili oddělení neslučitelných činností (oddělení funkcí) i dodržování interních firemních směrnic.



Manažer compliance u firmy Hengst má sídlo v oddělení interní kontroly a podává zprávy předsedovi představenstva.

Při realizaci opatření compliance má podporu kontaktních osob compliance v daných německých závodech a centrálních funkcích i v mezinárodních stanovištích.

V případě otázek ke kodexu chování nebo upozornění na chybné chování nebo přestupky proti pravidlům – zvláště na kriminální chování ve firmě – jsou alternativně k dispozici následující možnosti komunikace a kontaktní osoby:

NADŘÍZENÝ

Ve smyslu naší kultury hodnot a vedení ve firmě Hengst je daný přímý nadřízený zpravidla první kontaktní osobou při pochybách a otázkách ohledně compliance. Pokud by toto nebylo žádoucí nebo možné, jsou k dispozici následující možnosti komunikace.

KONTAKTNÍ OSOBY COMPLIANCE OBLASTÍ A STANOVIŠŤ

Jména a spojení na kontaktní osoby compliance jsou uvedeny v Hengst Wiki (intranetové stránky v německé a anglické Wiki pod pojmem compliance) nebo v jiných informačních kanálech (informační tabule, interní sdělení atd.).

MANAŽER(KA) COMPLIANCE, ODDĚLENÍ INTERNÍ KONTROLY

Anne Winkler-Kuhmann
Vedoucí interní kontroly
T: +49 251 20202 462
M: a.winkler-kuhmann@hengst.de

Zástupce:
Bernd Schraeder
Právní zástupce /vedoucí právního oddělení
T: +49 251 20202 332
M: b.schraeder@hengst.de

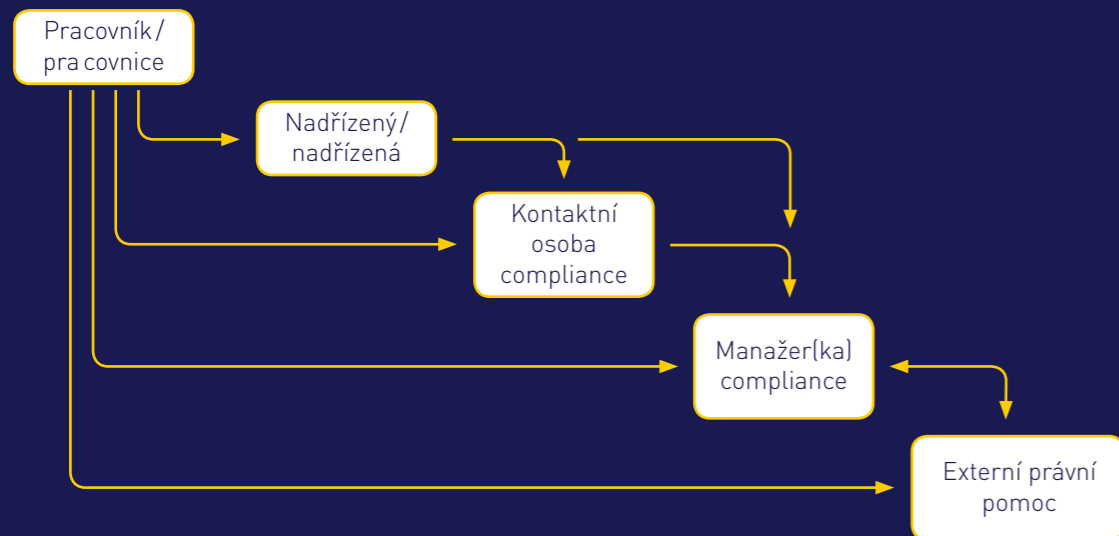
EXTERNÍ PRÁVNÍ POMOC

V případě potřeby jsou k dispozici také externí kontaktní osoby jako neutrální prostředníci v různých zemích. Ty jsou uvedeny ve Wiki pod pojmem compliance nebo v příslušných místních informačních kanálech (informační tabule, interní sdělení atd.).

POUŽÍVEJTE VLASTNÍ ZDRAVÝ ROZUM!



Možnosti komunikace compliance



Dodržování kodexu chování:

Jsem si vědom, že dodržování práva a zákonů i v tomto kodexu chování uvedených směrnic jsou předpokladem pro mé zaměstnání u firmy Hengst.

Podle svého nejlepšího vědomí a svědomí nebudu porušovat žádnou ze směrnic, které jsou uvedeny v kodexu chování.

Tuto brožuru si lze vyžádat na **compliance@hengst.com**.

Je k dispozici v následujících jazycích:

němčina, angličtina, francouzština, dánština, polština, čeština, portugalská a čínština.



Dané nejaktuálnější vydání kodexu chování i aktualizace a další informace k tématu compliance u firmy Hengst jsou uvedeny ve Wiki pod pojmem compliance.

Datum zveřejnění:
Květen 2019



Vydalo:

Hengst SE
Internal Control
Nienkamp 55-85
48147 Münster
Německo

E-mail: compliance@hengst.com