

# Deklaracja zasad dotyczących poszanowania praw człowieka

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## Zawartość

I. Nasza odpowiedzialność.....	3
II Nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka.....	4
III Nasze podejście do realizacji obowiązków w zakresie należytej staranności .....	4
3.1 Analiza ryzyka .....	4
3.2 Środki .....	5
3.3 Procedura zgłaszania skarg i informacji .....	5
3.4 Kontrola skuteczności .....	6
IV. Obowiązki .....	6
V. Perspektywy i sprawozdawczość.....	7

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

Printed versions or versions not filed in the IMS Portal are no controlled documents. Only the version in the IMS Portal is binding.

Revision Template: 22.06.2018. Confidential level:[Confidential Level]

Seite 2 von 7

## I. Nasza odpowiedzialność

Jesteśmy firmą Hengst Filtration. Nasza wizja brzmi: "Oczyszczanie naszej planety".

Mobilność, zdrowie, technologia, ochrona środowiska i zrównoważony rozwój - każdego dnia pracujemy nad najważniejszymi kwestiami naszych czasów. A wszystko to w celu uczynienia naszej planety czystszym miejscem.

Dostarczamy wiodące technologicznie systemy filtracji do sektorów mobilności, pojazdów użytkowych, inżynierii mechanicznej i instalacji, filtracji przemysłowej, hydrauliki, elektrycznych urządzeń gospodarstwa domowego, nauk przyrodniczych i opieki zdrowotnej. Nasze rozwiązania są stosowane w produktach medycznych, pomieszczeniach czystych, systemach klimatyzacji, urządzeniach czyszczących, systemach przemysłowych, elektronarzędziach i robotach.

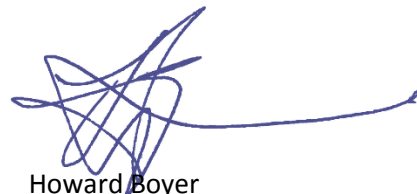
Nasze myśli i działania jako firmy rodzinnej charakteryzują się odpowiedzialnością za ludzi i środowisko. <sup>1</sup>Zobowiązujemy się do poszanowania i umacniania praw człowieka i związanych z nimi praw środowiskowych oraz do zapobiegania, eliminowania lub minimalizowania ich naruszeń.

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich spółek Grupy Hengst. Uzupełnia i konkretyzuje nasze stanowisko w odniesieniu do praw człowieka i jest miarodajnym dokumentem w tym zakresie.

Münster, 15.10.2024



Christopher Heine  
 Dyrektor zarządzający / Dyrektor  
 CEO



Howard Boyer  
 zarządzający / Dyrektor  
 COO



Jens Röttgering  
 Przewodniczący Rady Dyrektorów

<sup>1</sup> Ze względu na czytelność, "prawa człowieka i pokrewne prawa środowiskowe" są określane łącznie jako "prawa człowieka".

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## II Nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka

Wypełniamy naszą korporacyjną odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka w naszych własnych działaniach biznesowych i w naszych łańcuchach dostaw.

Zobowiązujemy się do przestrzegania uznanych na całym świecie standardów poszanowania praw człowieka i odpowiednio dostosowujemy naszą działalność biznesową oraz nasze procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska. Obejmują one w szczególności

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ)
- 10 zasad inicjatywy ONZ Global Compact
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (OECD)
- 10 podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych (ONZ)
- Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (ONZ).

Oczekujemy, że nasi pracownicy będą przestrzegać naszej kultury korporacyjnej zorientowanej na wartości. Poszanowanie praw człowieka jest dla nas fundamentalnym elementem odpowiedzialnej współpracy.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zobowiążą się do poszanowania praw człowieka, dołożą starań w celu ustanowienia odpowiednich procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska oraz przełożą te oczekiwania w swoim własnym łańcuchu dostaw.

## III Nasze podejście do realizacji obowiązków w zakresie należytej staranności

Ustanowiliśmy procesy należytej staranności w naszej organizacji i w naszych relacjach z dostawcami w celu zapewnienia poszanowania praw człowieka, które stale weryfikujemy, rozwijamy i rozszerzamy o nowe procesy należytej staranności.

### 3.1 Analiza ryzyka

Ważne jest, abyśmy rozpoznawali potencjalne i rzeczywiste zagrożenia dla praw człowieka i środowiska związane z naszą działalnością biznesową.

Firma Hengst wdrożyła wieloetapowy proces analizy ryzyka, aby radzić sobie z takimi zagrożeniami. Służy to systematycznemu identyfikowaniu potencjalnie szkodliwego wpływu na prawa człowieka i środowisko zarówno naszej własnej działalności, jak i działalności naszych dostawców oraz podejmowaniu działań w razie potrzeby.

Analiza ryzyka jest przeprowadzana raz w roku zarówno dla naszego własnego działu biznesowego, jak i dla naszych bezpośrednich dostawców. W pierwszym kroku przeprowadzamy analizę abstrakcyjną według ryzyka związanego z krajem i branżą. W drugim etapie dokonujemy przeglądu tych spółek w naszym własnym dziale biznesowym i u naszych bezpośrednich dostawców, dla których istnieje

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

zwiększone ryzyko w ramach konkretnej analizy ryzyka w zakresie priorytetowych praw człowieka i ryzyka środowiskowego.

Przeprowadzamy również analizy ryzyka dla naszego własnego obszaru działalności, dla naszych bezpośrednich dostawców i dla naszych pośrednich dostawców na zasadzie ad hoc. Analiza ryzyka oparta na zdarzeniach jest przeprowadzana, jeśli musimy spodziewać się znacznej zmiany lub znacznego rozszerzenia sytuacji ryzyka w naszym własnym obszarze biznesowym lub w łańcuchu dostaw, lub jeśli mamy rzeczywiste przesłanki, że możliwe jest naruszenie praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych. Postępujemy w sposób opisany w dwóch powyższych krokach.

Wyniki analizy ryzyka są uwzględniane w naszych korporacyjnych procesach decyzyjnych, w tym w odniesieniu do wyboru dostawców, zarządzania partnerami biznesowymi, odpowiedzialności za produkt i rozwoju produktu, a także fuzji i przejęć.

Hengst omówi bardziej szczegółowo priorytetowe obszary ryzyka w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska zidentyfikowane w następnej aktualizacji niniejszego oświadczenia.

### 3.2 Środki

Podejmujemy działania w celu wypełnienia naszej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka i ochronę środowiska.

Wymagamy od naszych pracowników przestrzegania [Kodeksu Postępowania Hengst](#). Aby jeszcze bardziej uwrażliwić naszych pracowników na poszanowanie praw człowieka i zapewnić im wiedzę niezbędną do skutecznego wdrażania procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, w przyszłości będziemy przeprowadzać regularne szkolenia w tym zakresie.

Oczekujemy, że nasi bezpośredni dostawcy uznają nasz [Kodeks Postępowania dla Dostawców](#), w szczególności w zakresie przestrzegania prawa obowiązującego w danym kraju oraz "10 podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)", poszanowania praw człowieka oraz odpowiedniego reagowania na zagrożenia dla praw człowieka i środowiska we własnych obiektach i wobec własnych partnerów biznesowych.

Jesteśmy świadomi, że naruszenia praw człowieka mogą wystąpić pomimo tych środków zapobiegawczych. W przypadku wykrycia możliwego naruszenia podejmujemy jak najszybciej działania mające na celu zapobieżenie negatywnym skutkom dla posiadaczy praw lub naprawienie sytuacji. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych wsparcia w wyjaśnianiu faktów i pełnej współpracy w rozsądnych ramach czasowych. W zależności od wagi naruszenia zastrzegamy sobie prawo do odpowiedniej reakcji, począwszy od żądania natychmiastowego usunięcia naruszenia, poprzez opracowanie wspólnej, ograniczonej w czasie koncepcji zminimalizowania lub zakończenia naruszenia, aż po zakończenie relacji biznesowej w ostateczności.

### 3.3 Procedura zgłaszania skarg i informacji

Odpowiednie i skuteczne zarządzanie skargami i raportami jest ważną częścią naszych procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska.

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

Systematycznie badamy wszystkie skargi i zgłoszenia, a także uzasadnione podejrzenia naruszenia praw człowieka. Skargi i raporty można składać za pośrednictwem kanału reportingu na stronie internetowej naszej firmy, który jest otwarty dla wszystkich pracowników i osób trzecich. Kanał raportowania jest ogólnodostępny, może być używany w różnych językach i umożliwia anonimowe raportowanie, jeśli jest to pożądane. W miarę możliwości i w ramach naszej strefy wpływów zapewniamy, że osoby zgłaszające są chronione przed dyskryminacją i karami w związku ze składanymi przez nie skargami lub informacjami.

Opublikowaliśmy regulamin opisujący proces przesyłania i przetwarzania raportów do Hengst. Będziemy weryfikować skuteczność procedury raportowania co najmniej raz w roku i wprowadzać wszelkie niezbędne poprawki.

### 3.4 Kontrola skuteczności

Raz w roku i doraźnie będziemy weryfikować skuteczność naszych środków i dostosowywać je w razie potrzeby, jeśli będziemy musieli liczyć się ze znacznie zmienioną lub znacznie rozszerzoną sytuacją ryzyka w naszym własnym obszarze biznesowym lub u naszych bezpośrednich dostawców.

Tam, gdzie to możliwe, angażujemy osoby, których może to dotyczyć.

## IV. Obowiązki

Nasze kierownictwo jest odpowiedzialne za wdrażanie i przestrzeganie niniejszej deklaracji zasad dotyczących poszanowania praw człowieka.

Zdefiniowaliśmy obowiązki organizacyjne w celu odpowiedniego zarządzania ryzykiem w Hengst zgodnie z niemiecką ustawą o obowiązkach w łańcuchu dostaw ("LkSG"). Komitet złożony z kierowników odpowiednich funkcji centralnych jest odpowiedzialny za organizację systemu zarządzania ryzykiem zgodnie z LkSG.

Wyznaczony przez Hengst specjalista ds. praw człowieka jest odpowiedzialny za monitorowanie i doskonalenie systemu zarządzania ryzykiem zgodnie z LkSG, dostarcza regularne i doraźne informacje kierownictwu oraz zapewnia zewnętrzną sprawozdawczość w zakresie zobowiązań dotyczących należytej staranności w zakresie praw człowieka zgodnie z LkSG.

Za operacyjne wdrażanie procesów należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska odpowiedzialne są odpowiednie działy specjalistyczne, w szczególności centralny dział ds. zgodności z przepisami, dział zasobów ludzkich i dział zakupów. Są one wspierane przez inne wyspecjalizowane działy.

Spółki Hengst na całym świecie wspierają wdrażanie procesów należytej staranności w ramach swoich obszarów odpowiedzialności i zapewniają ich przestrzeganie.

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## V. Perspektywy i sprawozdawczość

Jesteśmy świadomi, że wdrażanie zobowiązań w zakresie należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i ochrony środowiska jest procesem ciągłym. Dlatego też stale rozwijamy nasze procesy należytej staranności.

Raz w roku składamy sprawozdanie do Federalnego Urzędu Gospodarki i Kontroli Eksportu (BAFA) na temat wdrażania zasad należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska w Hengst. Raport jest składany corocznie, począwszy od pierwszego kwartału 2025 roku.

Document No.:	P-00023	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	