

Principerklæring om respekt for menneskerettigheder

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

Indhold

I. Vores ansvar	3
II Vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne	4
III Vores tilgang til implementering af due diligence-forpligtelserne	4
3.1 Risikoanalyse	4
3.2 Foranstaltninger	5
3.3 Indberetningsprocedure for klager og information	5
3.4 Kontrol af effektivitet	6
IV. Ansvarsområder	6
V. Udsigter og rapportering.....	6

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

I. Vores ansvar

Vi er Hengst Filtration. Vores vision er: "Purifying our planet".

Mobilitet, sundhed, teknologi, miljøbeskyttelse og bæredygtighed - vi arbejder med tidens store spørgsmål hver dag. Og alt sammen med det formål at gøre vores planet til et renere sted.

Vi leverer teknologisk førende filtreringssystemer til mobilitet, erhvervskøretøjer, maskin- og anlægsteknik, industriel filtrering, hydraulik, elektriske husholdningsapparater, biovidenskab og sundhedssektoren. Vores løsninger bruges i medicinske produkter, renrum, klimaanlæg, rengøringsudstyr, industrielle systemer, el værktøj og robotter.

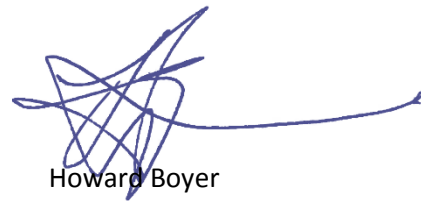
Vores tanker og handlinger som familievirksomhed er præget af ansvar for mennesker og miljø. ¹Vi er forpligtet til at respektere og styrke menneskerettighederne og de tilknyttede miljørettigheder og til at forebygge, afslutte eller minimere krænkelser af dem.

Denne politiske erklæring gælder for alle virksomheder i Hengst-gruppen. Den supplerer og konkretiserer vores holdning til menneskerettigheder og er det autoritative dokument i denne henseende.

Münster, 15.10.2024



Christopher Heine
 ADMINISTRERENDE DIREKTØR



Howard Boyer
 COO



Jens Röttgering

Formand for bestyrelsen

¹ Af hensyn til læsbarheden omtales "menneskerettigheder og relaterede miljørettigheder" samlet som "menneskerettigheder".

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

II Vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne

Vi lever op til vores virksomhedsansvar om at respektere menneskerettighederne i alle vores forretningsaktiviteter.

Vi er forpligtet til at overholde de internationalt anerkendte standarder om respekt for menneskerettighederne og tilpasse vores forretningsaktiviteter og vores processer til menneskerettigheder og miljø hensyn i overensstemmelse hermed. Disse omfatter især

- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder (UN)
- De 10 principper i De Forenede Nationers (FN) Global Compact
- De Forenede Nationers (FN's) vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD)
- De 10 grundlæggende arbejdsstandarder fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)
- Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder (FN)
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder (FN).

Vi forventer, at vores medarbejdere tilslutter sig vores værdiorienterede virksomhedskultur. For os er respekt for menneskerettighederne en grundlæggende del af et ansvarligt samarbejde.

Vi forventer, at vores forretningspartnere forpligter sig til at respektere menneskerettighederne, at de bestræber sig på at etablere passende processer for menneskerettigheder og miljø hensyn, og at de viderefører denne forventning i deres egne forretningsaktiviteter.

III Vores tilgang til implementering af due diligence-forpligtelserne

Vi har etableret due diligence-processer i vores organisation og i vores relationer med vores leverandører for at sikre respekt for menneskerettighederne, som vi løbende gennemgår, udvikler og udvider med nye due diligence-processer.

3.1 Risikoanalyse

Det er vigtigt for os at anerkende potentielle og faktiske menneskerettigheds- og miljørisici i forbindelse med vores forretningsaktiviteter.

Hengst har implementeret en flertrins-risikoanalyseproces for at håndtere sådanne risici. Dette tjener til systematisk at identificere potentielt skadelige menneskerettigheds- og miljøpåvirkninger af både vores egne og vores leverandørers forretningsaktiviteter og til at træffe foranstaltninger, hvor det er nødvendigt.

Risikoanalysen udføres en gang om året både for vores egen forretningsafdeling og for vores direkte leverandører. I første omgang foretager vi en abstrakt analyse i henhold til lande- og brancherisici. I et andet trin gennemgår vi de virksomheder i vores egen forretningsdivision og vores direkte leverandører, hvor der er en øget risikodisposition, som en del af en konkret risikoanalyse for prioriterede menneskerettigheds- og miljørisici.

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstelt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

Vi gennemfører også risikoanalyser for vores eget forretningsområde, for vores direkte leverandører og for vores indirekte leverandører på ad hoc-basis. Den situations bestemte risikoanalyse udføres, hvis vi må forvente en væsentligt ændret eller væsentligt udvidet risikosituation i vores eget forretningsområde eller i forsyningskæden, eller hvis vi har faktiske indikationer på, at en overtrædelse af menneskerettigheder eller miljøforpligtelser er sandsynlig. Vi går frem som beskrevet i de to trin ovenfor.

Resultaterne af risikoanalysen indarbejdes i virksomhedens beslutningsprocesser, herunder med hensyn til valg af leverandører, styring af forretningspartnere, produktansvar og produktudvikling samt fusioner og opkøb.

Hengst vil gå mere i detaljer med de prioriterede menneskerettigheds- og miljørisikoområder, der er identificeret i den næste opdatering af denne politiske erklæring.

3.2 Foranstaltninger

Vi træffer foranstaltninger for at leve op til vores ansvar om at respektere menneskerettighederne og beskytte miljøet.

Vi kræver, at vores medarbejdere overholder **Hengst Code of Conduct**. For yderligere at bevidstgøre vores medarbejdere om at respektere menneskerettighederne og give dem den nødvendige ekspertise til effektiv implementering af menneskerettigheds- og miljømæssige processer, vil vi i fremtiden afholde regelmæssige kurser med dette formål.

Vi forventer, at vores direkte **leverandører** kontraktligt anerkender vores **adfærdskodeks for leverandører**, især at de overholder de love, der gælder i det respektive land, og de "10 grundlæggende arbejdsstandarder fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)", at de respekterer menneskerettighederne, og at de håndterer menneskerettigheds- og miljørisici på passende vis i deres egne forretningsområder og over for deres egne forretningspartnere.

Vi er klar over, at krænkelse af menneskerettighederne kan forekomme på trods af disse forebyggende foranstaltninger. Hvis en krænkelse identificeres, træffer vi foranstaltninger så hurtigt som muligt for at forhindre negative virkninger på de udsatte eller for at afhjælpe situationen. Vi forventer, at vores forretningspartnere hjælper os med at afklare fakta og samarbejder fuldt ud inden for en rimelig tidsramme. Afhængigt af hvor alvorlig overtrædelsen er, forbeholder vi os ret til at reagere på passende vis, fra at anmode om øjeblikkelig ophør af overtrædelsen, til udvikling af en fælles midlertidig løsning for at minimere eller afslutte overtrædelsen, til opsigelse af forretningsforholdet som en sidste udvej.

3.3 Indberetningsprocedure for klager og information

Passende og effektiv håndtering af klager og indberetninger er en vigtig del af vores due diligence-processer på menneskerettigheds- og miljøområdet.

Vi undersøger systematisk alle klager og indberetninger, samt begrundet mistanke om krænkelse af menneskerettighederne. Klager og indberetninger kan indsendes via **indberetningskanalen på vores virksomheds hjemmeside**, som er åben for alle medarbejdere og tredjeparter. Indberetningskanalen

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Gepprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

er frit tilgængelig, kan bruges på forskellige sprog og giver mulighed for anonym indberetning, hvis det ønskes. Så vidt muligt, og inden for vores indflydelsessfære, sikrer vi, at indberettende personer beskyttes mod diskrimination og straf i forbindelse med de klager eller oplysninger, de indsender.

Vi har offentliggjort et **Regelsæt for indberetning af klager**, der beskriver processen for indsendelse og behandling af klager til Hengst. Vi vil gennemgå effektiviteten af regelsættet mindst en gang om året og foretage eventuelle nødvendige justeringer.

3.4 Kontrol af effektivitet

Vi vil gennemgå effektiviteten af vores foranstaltninger en gang om året, og på ad hoc-basis, og justere dem efter behov, hvis vi forventer en væsentligt ændret eller væsentligt udvidet risikosituation i vores eget forretningsområde eller hos vores direkte leverandører.

Hvor det er muligt, inddrager vi dem, der potentielt kan blive berørt.

IV. Ansvarsområder

Vores ledelse er ansvarlig for at implementere og overholde denne principerklæring om respekt for menneskerettighederne.

Vi har defineret organisatoriske ansvarsområder for at kunne styre risikostyringen hos Hengst på passende vis i overensstemmelse med den tyske lov om forsyningskæde forpligtelser ("LkSG"). Et udvalg bestående af ledere fra relevante centrale funktioner er ansvarlig for organiseringen af risikostyringssystemet i overensstemmelse med LkSG.

En menneskerettighedsansvarlig, der er udpeget af Hengst, er ansvarlig for at overvåge og forbedre risikostyringssystemet i overensstemmelse med LkSG, give regelmæssig og ad hoc-information til ledelsen, og sikrer ekstern rapportering om due diligence-forpligtelser i forhold til menneskerettigheder i overensstemmelse med LkSG.

Den operationelle implementering af menneskerettigheds- og miljømæssige processer er de relevante specialafdelingers ansvar, især den centrale compliance-afdeling, HR-afdelingen og indkøb. Disse støttes af andre specialiserede afdelinger.

Hengst-virksomheder i hele verden støtter implementeringen af processerne inden for deres ansvarsområde og sikrer, at de overholdes.

V. Udsigter og rapportering

Vi er klar over, at implementeringen af due diligence-forpligtelser på menneskerettigheds- og miljøområdet er en løbende proces. Derfor udvikler vi løbende vores due diligence-processer.

Vi rapporterer en gang om året til Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) om implementeringen af menneskerettigheds- og miljømæssig due diligence hos Hengst. Rapporten indsendes årligt, første gang i første kvartal af 2025.

Document No.:	P-00025	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:57)
Created / Modified:		Approval/ Release:	