

## 尊重人权原则宣言

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## 目录

I. 我们的责任.....	3
II. 我们对尊重人权的承诺.....	4
III. 我们履行尽职调查义务的方法.....	4
3.1 风险分析.....	4
3.2 措施.....	5
3.3 投诉和信息报告程序.....	5
3.4 效果控制.....	5
IV. 职责.....	5
V. 展望与报告.....	6

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## I. 我们的责任

我们是汉格斯特过滤公司。我们的愿景是：“净化我们的地球”。

交通、健康、技术、环保和可持续发展——我们每天都在致力于解决当今时代的重大问题。所有这些都是为了让我们的地球变得更加清洁。

我们为汽车、商用车辆、机械和设备工程、工业过滤、液压、家用电器、生命科学和医疗保健领域提供技术领先的过滤系统。我们的解决方案广泛应用于医疗产品、洁净室、空调系统、清洁设备、工业系统、电动工具和机器人。

作为一家家族企业，我们的思想和行动都以对人类和环境负责为前提。<sup>1</sup>我们致力于尊重和加强人权以及相关的环境权利，预防、结束或尽量减少侵犯人权和环境权利的行为。

本政策声明适用于汉格斯特集团的所有公司。它补充并具体阐述了我们在人权方面的立场，是这方面的权威性文件。

明斯特，2024年10月15日



克里斯托弗-海涅  
常务董事  
首席执行官



霍华德-博耶  
常务董事常务董事  
首席运营官



延斯-罗特格林  
董事会主席

<sup>1</sup>为便于阅读，“人权和相关环境权利”统称为“人权”。

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

## II. 我们对尊重人权的承诺

我们在自己的业务运营和供应链中履行尊重人权的企业的责任。

我们致力于遵守国际公认的尊重人权标准，并据此调整我们的业务活动以及人权和环境尽职调查流程。这些标准尤其包括

- 联合国（UN）《世界人权宣言》
- 联合国（UN）《全球契约的十项原则》
- 联合国《工商业与人权指导原则》
- 《经合组织跨国企业准则（OECD）》
- 国际劳工组织（ILO）的《10项核心劳工标准》
- 《公民权利和政治权利国际公约》（联合国）
- 《经济、社会、文化权利国际公约》（联合国）。

我们希望员工遵守我们以价值为导向的企业文化。对我们来说，尊重人权是负责任合作的基本要素。

我们希望我们的业务合作伙伴承诺尊重人权，努力建立适当的人权和环境尽职调查程序，并在其自身的供应链中传递这一期望和要求。

## III. 我们履行尽职调查义务的方法

我们在组织内部以及与供应商的关系中建立了尽职调查程序，以确保尊重人权，并不断审核、发展和扩展新的尽职调查程序。

### 3.1 风险分析

我们必须认识到与我们业务活动相关的潜在和实际人权和环境风险。

汉格斯特实施了多阶段风险分析程序来应对这些风险。这有助于系统地识别我们自己和供应商的业务活动可能对人权和环境造成的不利影响，并在必要时采取行动。

风险分析每年进行一次，既针对我们自己的业务部门，也针对我们的直接供应商。第一步，我们根据国家和行业风险进行理论分析。第二步，我们将审查我们自己的业务部门和直接供应商中风险相对较高的公司，针对人权和环境某些特定风险作具体的风险分析。

我们还对自己的业务领域、直接供应商和间接供应商进行有针对性的风险分析。如果我们预计自己的业务领域或供应链中的风险情况会发生重大变化或者风险范围显著扩大，或者有实际迹象表明可能会发生违反人权或环境义务的行为，我们就会进行借此进行风险分析。我们会按照上述两个步骤进行分析。

风险分析的结果被纳入我们的企业决策过程，包括供应商选择、业务伙伴管理、产品责任和产品开发以及兼并和收购。

汉格斯特将在下一次更新本政策声明时，更详细地介绍已确定的主要人权和环境风险。

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Gepprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

### 3.2 措施

我们采取措施，履行尊重人权和保护环境的责任。

我们要求员工遵守《汉格斯特行为准则》。为了进一步提高员工尊重人权的意识，并为他们提供有效执行人权和环境尽职调查程序所需的专业知识，我们今后将定期举办相关培训课程。

我们希望我们的直接供应商在合同中承认我们的《供应商行为准则》，特别是遵守相关国家的适用法律和“国际劳工组织（ILO）的 10 项核心劳工标准”，尊重人权，并在自己的经营场所和面对自己的业务伙伴时妥善处理人权和环境风险。

我们意识到，尽管采取了这些预防措施，侵犯人权的行为仍有可能发生。如果发现可能存在侵犯人权的情况，我们会尽快采取措施，防止对权利人造成负面影响，或对情况进行补救。我们希望业务合作伙伴支持我们澄清事实，并在合理的时间范围内给予充分合作。根据侵权行为的严重程度，我们保留采取适当应对措施的权利，包括要求立即消除侵权行为、制定有时限的联合方案以尽量减少或终止侵权行为，以及作为最后手段的终止业务关系。

### 3.3 投诉和信息报告程序

对投诉和报告进行适当而有效的管理，是我们人权和环境尽职调查程序的重要组成部分。

我们会系统地调查所有投诉和报告，以及对侵犯人权行为的合理怀疑。投诉和举报可通过公司网站上的[举报渠道](#)提交，该渠道对所有员工和第三方开放。举报渠道可自由访问，使用多种语言，并允许匿名举报。在我们的影响范围内，我们尽可能确保举报人不会因其提交的投诉或信息而受到歧视和处罚。

我们已经公布了[举报流程](#)，说明向汉格斯特提交和处理报告的程序。我们将至少每年审核一次报告程序的有效性，并做出必要的调整。

### 3.4 效果控制

我们将每年审核一次我们的措施的有效性，并在必要时进行调整，以应对我们自己的业务领域或我们的直接供应商的风险状况发生重大变化或显著扩大的情况。

只要有可能，我们就会让可能受影响的人参与进来。

## IV. 职责

我们的管理层负责执行和遵守本尊重人权原则宣言。

我们根据《德国供应链责任法》（LkSG）明确了组织职责，以充分管理汉格斯特的风险管理。一个由相关集团职能部门管理人员组成的委员会负责根据 LkSG 的要求组织风险管理系统。

汉格斯特任命的人权官员负责根据 LkSG 监督和改进风险管理系统，向管理层提供定期和临时信息，并确保根据 LkSG 对外报告人权尽职调查义务。

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	

人权和环境尽职调查程序的具体实施由相关专业部门负责，特别是集团合规部、人力资源部和采购部。这些部门还得到其他专业部门的支持。

汉格斯特在世界各地的公司在各自的职责范围内支持尽职调查程序的实施，并确保其得到遵守。

## V. 展望与报告

我们知道，履行人权和环境尽职调查义务是一个持续的过程。因此，我们正在不断完善我们的尽职调查程序。

我们每年都会向联邦经济和出口管制局（BAFA）报告汉格斯特在人权和环境尽职调查方面的执行情况。报告从 2025 年第一季度开始每年提交一次。

Document No.:	P-00022	Gültigkeitsbereich:	Global
Rev:	1	Area of Validity:	
Erstellt / Geändert:	Shan, Jiening	Geprüft / Freigegeben:	OK: Winkler-Kuhmann, Anne (15 October 2024 13:58)
Created / Modified:		Approval/ Release:	